



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE CASA CIRCONDARIALE -
VIBO VALENTIA

Prot. n. 15969 del 25.5.2019

OO.SS. Corpo Polizia Penitenziaria
SEDE

Oggetto: bozza nuova organizzazione del lavoro N.T.P

Come concordato all'esito dello scorso incontro sindacale, e ritendo di agevolare la trasparenza oltre che l'esito dei lavori con il prezioso contributo delle OO.SS. in intestazione, in occasione del prossimo incontro del 27.05.2019, si trasmette la bozza in oggetto.
Cordiali Saluti.

Vibo Valentia, 25.05.2019

IL DIRETTORE
Dott.ssa Angela MARCELLO

Nuova organizzazione N.T.P. e consequenziali proposte di modifica al documento di contrattazione decentrata

Facendo seguito alla riunione del 22.05.2019 e preso atto di alcuni spunti ivi discussi, e delle richieste delle OO.SS. riguardo l'elaborazione di una bozza analitica dalla Direzione, si partecipa, di seguito la nuova organizzazione del lavoro del NTP elaborata dalla parte pubblica. Naturalmente tali modifiche necessiteranno di pedissequi interventi anche sulla documento di contrattazione decentrata da sottoporre al vaglio, alcune delle quali di seguito riportate.

In merito alla composizione dell'organico NTP, allo stato attuale, si ritiene di attendere l'esito dei lavori condotti dai superiori Uffici sull'argomento, almeno fino ai prossimi incrementi di organico che riguarderanno il reparto. Pertanto nel prendere atto delle determinazioni assunte nella riunione sindacale del 22.05.2019 si conferma la dotazione organica attuale nella seguente composizione distinta per ruoli:

- 1 Funzionario del Corpo;
- 2 Ispettori;
- 2 Sovrintendenti;
- 17 ruolo agenti e assistenti (salvo quanto stabilità nella pregressa riunione);

Si evidenzia come in considerazione della obiettiva fungibilità del personale ntp nell'espletamento delle funzioni di "scorta", ed in virtù di quanto emerso nella pregressa riunione, tali addetti verranno impiegati secondo necessità dal coordinatore, attingendo dalla generale dotazione organica del ntp. Pertanto all'interno del NTP a partire dal prossimo interpello verrebbero previsti i seguenti 5 settori di interpello, con la seguente dotazione organica tra parentisi:

- 1 ruolo sovrintendenti (2); già previsto
- 2 ruolo ispettori (2); già previsto
- 3 segreteria tecnica (4)
- 4 automezzi (3 addetti, tra i quali verrà nominato il responsabile con rotazione ogni 5 anni)
- 5 autisti patente D (10)

Alcune precisazioni appaiono dovute, anche al fine di rendere più eloquente la predetta proposta. Il NTP negli anni, malgrado l'inconfutabile e massiccio incremento del numero di servizi di traduzione, ha subito un progressivo e costante decremento della dotazione organica¹. Eppure, malgrado il massiccio incremento della dotazione organica del reparto², non è stato disposto l'incremento³ della dotazione organica del NTP, a differenza di altri settori (matricola, colloqui ecc.). Tale decisione è sicuramente determinata dall'imminente avvio generalizzato del settore videoconferenze, all'esito del quale si definirà l'organico del NTP. In tale ottica, si prende atto del consenso unanime di tutte le OO.SS.⁴ alla proposta transitoria di incidere sull'incremento dell'organico del NTP, prevedendo l'uscita di una sola unità, seppure solo in via transitoria.

Nella elaborazione della dotazione organica sopra menzionata, sono state prese in considerazione le normative e circolari di riferimento, compresa la c.d. circolare De Pascalis del 2006, che detta le linee guida riguardo alla necessità di programmazione dei servizi considerando la fisiologica e quotidiana aliquota di personale che quotidianamente dovrebbe fruire dei diritti contrattuali e normativi.

¹ Si è passati da oltre 40 unità a alle attuali 22, comprese il coordinatore, costringendo quotidianamente ed in modo massiccio, ad attingere dal reparto, creando evidenti disagi al personale del reparto ivi impiegato, nella maggior parte dei casi il giorno prima delle incombenze.

² Che supera le 40 unità nel biennio

³ Spesso sollecitato anche dai superiori uffici regionali, anche nel corso delle diverse attività ispettive.

⁴ Solo una sigla sindacale ha dimostrato il proprio dissenso, ma solo perché riteneva tale misura minima.

Ad esempio, la previsione di 4 unità presso la segreteria tecnica del nucleo, origina dalla circostanza che quotidianamente occorre coprire almeno due posti di servizio presso la segreteria tecnica (8.00-14.00 e 14.00-20.00), pertanto ipotizzando che ogni settimana il servizio 8.00-14.00 in segreteria tecnica sia prestato da una sola unità, al fine di non gravare eccessivamente sul personale si è elaborata tale pianta organica dei settori di interpello, in modo da non superare il numero massimo di turni pomeridiani previsto dalla regolamentazione. Inoltre anche qualora non vi fosse la necessità quotidiana di autisti, addetti alla segreteria ed automezzi, gli stessi potrebbero essere impiegati in servizi di scorta.

L'elaborazione della seguente bozza, ha visto impegnata la direzione ad prevedere e disciplinare anche possibili situazioni *empasse* dovute la riorganizzazione.

In tal senso si propone che, in caso di mancata presentazione di istanze di interpello per il ruolo ispettori, potrà attingersi dalla graduatoria del ruolo sovrintendenti e viceversa, soprattutto in virtù della necessità di assicurare la presenza di ufficiali di p.g., anche in virtù dell'imminente avvio delle video conferenze.

Inoltre, proprio al fine di scongiurare carenza negli organici dei suddetti ruoli, si inserisce la regola che prevede in caso di rinunce successive all'attuazione dell'interpello per il ruolo ispettori e per il ruolo sovrintendenti, in mancanza di unità da reperire dalla graduatoria vigente, sarà data la possibilità di reingresso agli appartenenti al ruolo ispettori e sovrintendenti uscenti, qualora ne manifestino la volontà. Qualora neanche con le predette regola si riesca a rimpinguare l'organico del ruolo ispettori e sovrintendenti si provvederà ad attingere dalle altre graduatorie nel seguente ordine: 1 unità ulteriore dalla graduatoria segreteria tecnica; 1 unità ulteriore dalla graduatoria autisti D e così via in modo alternato. La dotazione organica prevista per ruolo verrà poi ricalibrata a partire dal successivo interpello incrementando il numero delle unità in uscite dai settori del NTP che hanno ricevuto incrementi in deroga alla dotazione prevista.

Inoltre per tutti i settori di interpello presso il NTP, in caso di rinunce intervenute dopo la data di decorrenza della rotazione, verrà precluso al personale la partecipazione ai successivi interpelli.

A regime, in merito ai punti 1 e 2, data l'esiguità della dotazione organica (solo due unità) si propone la rotazione di 1 (una) unità ogni 2 anni;

In merito al punto 3, data l'esiguità della dotazione organica (solo 4 unità) e l'alta specificità dei compiti da espletare si prevede la rotazione di 1 (una) unità ogni 4 anni;

In merito al punto 4 automezzi data l'esiguità della dotazione organica (solo 3 unità) e l'alta specificità dei compiti da espletare si prevede la rotazione degli addetti automezzi 1 (una) unità ogni 4 anni;

In merito al punto 5 si prevede la rotazione di 3 unità ogni anno.

Gli appartenenti al ruolo sovrintendenti, in quanto ruolo esecutivo, seppure di coordinamento, potranno partecipare a tutti gli interpelli (eccetto ovviamente quello per ispettori) e la successiva rotazione dipenderà dall'interpello di accesso;

Gli appartenenti al ruolo ispettori, potranno partecipare a tutti gli interpelli (eccetto ovviamente quello per sovrintendenti ed autisti pat. D) e la successiva rotazione dipenderà dall'interpello di accesso;

In ogni caso, come evidenziato da diverse OO.SS. rimangono intatte le facoltà del coordinatore del NTP di impiego del personale in organico secondo necessità, a prescindere dall'interpello di riferimento.

Fino all'avvio a regime della copertura dei vari settori del NTP mediante interpello, il personale da destinare alle funzioni di segreteria tecnica (4) ed addetti automezzi(3) verrà individuato dal coordinatore NTP, attingendo dal personale entrato con interpello "scorte-uffici" e previa richiesta del personale interessato, e valutazione del coordinatore, anche dal personale autista D; avuto riguardo all'esperienza e alle capacità individuate nel settore.

Viene confermato il potere del coordinatore del NTP di valutare l'opportunità della permanenza dei nuovi ingressi nel periodo di prova di 3 mesi. Inoltre in caso di assenza⁵ per periodi superiori a 3 mesi, su proposta del coordinatore NTP e decisione dell'A.D., potrà essere disposta la decadenza dell'interpello in caso di assenza superiore ai 3 mesi continuativi. Nel caso in cui invece l'assenza si protragga per più di sei mesi si prevede la decadenza dall'interpello con sostituzione automatica.

In merito ai titoli valutabili, oltre a quelli attualmente in vigore, così come da proposte pervenute dalle OO.SS. nella scorsa riunione, si prevede la valutazione dei titoli acquisiti all'interno dell'NTP anche se scaduti (ad. Es. corso SIAT 2, corso SDI anche se acquisito in altri settori, abilitazione *GUS web* anche se scaduta, attestazione di esercizio di funzioni di comandante di reparto e/o coordinatore NTP, trattandosi di palese esercizio di funzioni superiori); inoltre una commissione presieduta dal Direttore, dal Comandante di reparto e dal coordinatore NTP, delibererà sull'eventuale punteggio ulteriore da attribuire ai partecipanti agli interPELLI di cui ai punti 3 e 4 in ragione della pregressa concreta esperienza (previa istanza degli interessati), attribuendo fino a 5 punti totali. Come requisito minimo per richiedere tale ulteriore punteggio occorrerà aver maturato almeno 30 giorni nell'espletamento dell'incarico di addetto alla segreteria tecnica e /o addetto automezzi, in modo da poter valutare la qualità nell'esercizio di tali funzioni).

Quale norma transitoria si prevede che in fase di prima attuazione gli interPELLI presso la segreteria tecnica e l'ufficio automezzi verranno banditi sia nel 2020 che nel 2021 e 2022 e 2023 (solo per la segreteria tecnica) e successivamente secondo la norma a regime prevedendo l'uscita di coloro che hanno fatto ingresso dall'attuale graduatoria scorte /uffici secondo il consueto ordine di anzianità di ingresso.

⁵ Distacchi su richiesta degli interessati, congedo straordinario ed altre assenze diverse dal congedo ordinario.